Система HR.

Пользователь регистрируется в базе, заполняет регистрационные данные и оценивает свой уровень владения различными языками и программами. HR может создавать новые вакансии, назначать предварительные и, если необходимо, технические интервью, вносить результаты собеседований в базу. Пользователь может просматривать список актуальных вакансий и сообщать о своём желании претендовать на неё. Также пользователь может видеть где и когда HR назначил ему интервью, а также просматривать результаты своих собеседований. HR формирует рейтинг для каждого пользователя, который понижается, при неявке на собеседование, и повышается при успешном его прохождении. По приоритетному навыку все вакансии группируются, благодаря чему возможна рассылка вакансий для пользователей, которые интересовались похожими вакансиями.